

Samen bewegen naar een betrokken vereniging



VERSLAG DGV-DENKTANK

Naar aanleiding van de bijzondere ledenvergadering van DGV op 1 juni 2011, is een groep van twaalf mensen (bestuursleden, (ouders van) leden, trainers en ouders) gevormd om te brainstormen over de toekomst van DGV. Dit document vat deze drie denktankbijeenkomsten samen en geeft aanbevelingen, noodzakelijk voor vernieuwing van de vereniging om samen te bewegen naar een betrokken vereniging.

Dit verslag is ingedeeld in 3 paragrafen:

1. Het besturen van DGV: Richten – Inrichten – Verrichten
2. Betrokkenheid-Vertrouwen-Communicatie
3. Overige voorstellen en ideeën

1. Het besturen van DGV: Richten – Inrichten – Verrichten

Met dit punt wordt het onderscheid tussen het besturen van DGV en het uitvoeren van diverse taken bedoeld.

- Richten: het bestuur
- Inrichten: de diverse commissies
- Verrichten: de trainers, de commissieleden, en de leden van de vereniging.

Richten: het bestuur

Het richten gebeurt door het bestuur. Deze personen stellen de kaders voor de vereniging en maken alle belangrijke beslissingen. Korte communicatielijnen met het bestuur kunnen betrokkenheid en wederzijds vertrouwen in elkaar stimuleren. Een aanspreekpunt per commissie in het bestuur, terugkoppeling van de commissies naar het bestuur (en van het bestuur naar de commissies) kan tot verbeterde afstemming van de verwachtingen leiden, optimalisatie van de inrichting (de taken van de commissie) en verhoogde betrokkenheid en vertrouwen. De functie penningmeester kan mogelijk door het splitsen en verdelen van de diverse taken verkleind worden en hierdoor beter uitvoerbaar worden.

Inrichten: de commissies

Inrichting naar aanleiding van de gestelde richtlijnen van het bestuur wordt gedaan door commissies. Er zijn op dit moment meerdere commissies (cie) actief (activiteiten-cie, PR-cie, jeugd-cie, werving/BSO/clinics-cie, trainers-cie, wedstrijd-cie, lief-en-leed-cie). Een duidelijk kader m.b.t. verantwoordelijkheden inclusief budgetverantwoording van de commissies wordt als belangrijk gezien. Een organogram met doelen per commissie kan voor inzicht en richtlijnen zorgen om de uitvoerende taken van de leden van de commissie duidelijk te stellen en bij wie de commissievoorzitter terecht kan voor gerelateerde zaken van andere commissies of het bestuur. Ter voorkoming van dubbel werk zouden commissies eventueel samengevoegd kunnen worden.

Verrichten: de trainers, de commissieleden, en de leden van de vereniging

Commissies bestaan uit mensen, deze vallen onder de kop verrichten. Het werk in uitvoering is hier ondergebracht. De trainers, commissieleden en leden zijn de medewerkers van de vereniging. Werving voor de commissies gebeurt onder de leden (en ouders van leden) van de vereniging. Door betrokkenheid van meer leden (zowel jong als oud) en ouders zijn er meer handen voor het vele werk en wordt een "samen-gevoel" gecreëerd.

2. Betrokkenheid-Vertrouwen-Communicatie

Gebleken is dat betrokkenheid tussen bestuur, commissies en trainers van groot belang is. Een heldere communicatiestructuur, professionaliteit in handelen en communiceren, en vertrouwen in elkaar om de diverse rollen goed vorm te geven (de taken te verrichten) wordt als cruciaal gezien.

Investeren in elkaar, het praten over "de identiteit van de vereniging", het verhelderend van de "gezamenlijke missie" van de vereniging (bestuur, commissies, trainers, leden) kan helpen vertrouwen in elkaar te hebben en het gezamenlijk doel voor ogen te houden.

Zoals in de paragraaf hierboven (1 onder Verrichten) al naar voren komt, ook actief betrekken van leden en hun ouders is cruciaal en kan positief doorwerken op de identiteit en het functioneren van de vereniging.



3. Overige voorstellen en ideeën

Onderstaande overige voorstellen vragen verdere uitwerking door een commissie of door het bestuur.

1. Werven nieuwe leden: vrijwilligers / ouders zijn mogelijk eerder geneigd om een activiteit van 4x in het jaar te ondernemen, dan 'zitting' te nemen in een commissie of bestuur.
2. Opstellen jaarkalender met activiteiten om meer betrokkenheid van de leden en hun ouders te bewerkstelligen.
3. Betrekken van leden en hun ouders, creatie van het "samen-gevoel" kan door o.a. open-les, ouder/kindles, wedstrijd, nieuwsbrief, leuke jaarvergadering, Sinterklaas, onderlinge wedstrijden en een brief voor nieuwkomers. Het communiceren van de agenda voor het nieuwe jaar in september maakt mensen bewust van de diverse activiteiten.
4. Zet de oproep voor nieuwe bestuursleden niet alleen op het prikbord, maar ook in de Diemer Nieuws / de Echo. Is meteen ook een aardige PR actie.
5. Transparantie en evt. verruiming van het stemrecht.
6. Meer duidelijkheid met betrekking tot de lesuren: heldere verwachtingen aangaande leeftijd en "kunnen" van de leden om deel te nemen aan een bepaald lesuur. Minder vrijblijvendheid: de behoefte aan goed functionerende lesgroepen zou voorop moeten staan. Vanzelfsprekend is flexibiliteit, uitzonderingen op de regels in bepaalde gevallen. Beoordeling doorstromen kinderen op leeftijd en "kunnen".
7. Vrijwilligerswerk voor DGV: maak kenbaar dat er van de leden en hun ouders iets verwacht wordt met betrekking tot vrijwilligerswerk voor de vereniging. Eventueel inroosteren van vrijwilligers zou een mogelijkheid zijn om dit concreet werkzaam te krijgen.
8. Innovatie van de trainingen: de ledenaantallen van DGV lopen terug, en met name de lesuren in Diemen-Noord zijn sterk terug gelopen. Creatief na te denken over mogelijkheden kan nieuwe mogelijkheden bieden
 1. Samenwerking met de BSO zou drempelverlagend kunnen werken, meer kinderen bij het turnen kunnen betrekken en zo de ledenaantallen kunnen verhogen.
 2. Vorig jaar is een clinic gegeven op de school/scholen in Diemen en dit was zeer succesvol. De organisatie van een dergelijke clinic zou jaarlijks terug kunnen komen.
 3. Inrichting van een "Sportpas": samen met andere verenigingen in Diemen, tegen een gereduceerd bedrag, een aantal lessen volgen bij deze verenigingen (ter kennismaking). Deze lessen zouden via de scholen of via de stichting "Welzijn Diemen" aangeboden kunnen worden.
9. Enquête onder de leden m.b.t. belangrijke onderwerpen voor DGV en wensen.
 1. Een (jaarlijkse) algemene enquête
 2. Wanneer leden stoppen met turnen, kort vragen in een enquête wat de reden is om het lidmaatschap op te zeggen.

